

Notulen GMR-vergadering stichting OPONOA

Datum: 16-06-2021
Tijd: 19.30 uur
Locatie: vanuit huis; via Teams
Voorzitter: Jeroen Lalleman
Notulist: Mirjam ter Maat (ambtelijk secretaris)



Aanwezigen/afwezigen:

Jeroen Lalleman	Owt 1	O
Dorique Kerkdijk	Owt 2	O
Manon ten Elsen	Owt 2	P
Debbie ten Hoopen	Owt 3	P
Anne Stroot	Owt 4	O
Kim Hulshorst	Owt 4	P
Ellen Lansink	Owt 5	O
Janine Overkamp	Owt 5	P

Van het CvB:

Henri Soepenbergh

Afwezig: Esther Zitter (Owt 1-P) en Hanneke Meijer (Owt 3-O)

Actie

1. Opening en vaststellen agenda

JL opent de vergadering. Korte agenda met alleen update stand van zaken voorgenomen fusie en het bestedingsplan SWV IJsselBerkel ligt er info.
Het bestedingsplan van OPONOA volgt.

2. Voorgenomen fusie

FER is nog niet gereed; kan nog niet overhandigd worden. RvT hebben nog geen uitspraak gedaan over een- of tweehoofdig bestuur. Beide RvT hebben in totaliteit bij elkaar gezeten; samen mening gevormd over veel zaken.
Inrichting van managementstructuur is een belangrijk onderdeel van FER.

RvT willen graag gezamenlijke Ambition Paper van beide bestuurders. Hiervoor advies gevraagd van BMC. Dit moet ze helpen een keus te maken voor de toekomst. Dit ambition paper wordt met FER ook gedeeld met GMR. RvT wil graag het toekomstbeeld van een gezonde organisatie zien. Professioneel verhaal verwacht.

Streven van nieuwe organisatie: op alle punten minimaal boven het landelijk gemiddelde scoren.
Verschil tussen beide organisaties: OPONOA heeft verantwoording rondom financiën lager in de organisatie gelegd; bij de scholen. Sopow werkt nog met een budgetmodel.

Samenstelling RvT wel duidelijk: start met 9, dan in 2 jaar naar 7 en vervolgens naar 5.

Wat betekent dit voor het tijdsplan

FER wordt niet voor de vakantie aangeleverd bij gemeenten; dat betekent dat we niet per 1 januari tot een bestuurlijke fusie kunnen komen (omdat het ook nog voorgelegd moet worden aan de minister). Het besluit kan dan wel genomen zijn.

Fusie kan op elke mogelijke datum in het jaar plaatsvinden; de vakantie is wel een logisch moment.

RvT heeft HS ruimte gegeven tijd te nemen.

Voor het schrijven van het Ambition Paper heeft HS gesproken met collega's. Er zijn vele modellen mogelijk voor een scholenorganisatie; hieruit keuze maken. HS heeft hierover veel onderzoeken gelezen.

Contouren van stichting beschreven; meer scholen; invulling vanuit individuele scholen; verschillende visies. Kaders stellen voor de toekomst met een hoog ambitieniveau.

Met de visie zet je een stip op de horizon; invulling van ruimte verder in te vullen zodra fusie rond is.

Het wordt een bestuurlijke fusie. Meeste consequenties op het stafbureau.

Volgende week nog overleg RvT. Week erna zelfevaluatie.

Op 7 juli laatste GMR vergadering van dit schooljaar.

Op 10 juli gaat HS op vakantie; enkele collega's week later.

Voor GMR belangrijk te weten dat het niet voor de vakantie komt. Stuk komt waarschijnlijk in september.

Kan RvT wel beslissen met Ambition Paper naast de FER? (met alleen FER lukt dit nog niet). Volledige RvT bij elkaar gezeten; elkaar gezien. Beiden vinden ze het belangrijk dat het doorgaat. Ze zullen het document in gezamenlijkheid beoordelen. Tot nu toe verliep communicatie via voorzitters of mail.

Vaak betekent het wel een risico als een traject langer loopt; extra vragen die uitgezocht kunnen worden, mogelijk kans dat het alsnog niet doorgaat.

HS is wel positief en verwacht dat RvT eruit komen. Hij heeft er wel begrip voor dat de tijd genomen wordt.

Ouderraadpleging

De ouders die hebben gereageerd hebben antwoord ontvangen. De zorgen die waren geuit zijn afgehandeld.

Opmerkingen vanuit MR ontvangen: er was te weinig informatie om een mening te kunnen geven.

Zorgen geuit over zaken rondom personeel en arbeidsvoorwaarden.

Voor fusie wordt instemming gevraagd aan GMR niet aan MR.

HS is zeker bereid bij elke school toelichting te geven. De bedoeling is ook om de tweede helft van dit jaar vaker bij scholen en MR-en langs te gaan. Hopen op meer mogelijkheden.

HS verlaat de vergadering om 20.00 uur. Hij wenst ieder een fijne vakantie.

GMR overleg zonder CvB

Bericht ontvangen over laatste notulen: verzoek om deze aan te passen.

Notulen zijn aangepast en opnieuw verspreid. JL stuurt nog wel bericht over dit verzoek.

Sollicitatieprocedure CvB

Het geplande gesprek op 10 juni ging niet door: DOT'ers konden niet aanwezig zijn.

Er wordt een nieuwe datum geprikt; dit blijkt lastig.

Vraag van RvT of iemand anders van GMR kan aansluiten als een GMR lid niet aanwezig kan zijn.

DB houdt vooroverleg voor volgende vergadering om deze voor te bereiden; datum wordt geprikt.

Laatste GMR vergadering van dit schooljaar: 7 juli 2021