

Notulen GMR-vergadering stichting OPONOA

Datum: 22-01-2020
Tijd: 20.00 uur
Locatie: Stafkantoor Borculo



Voorzitter: Jolanda Harkink
Notulist: Mirjam ter Maat

Aanwezigen/afwezigen:

Maaïke Derksen	Op d'n Esch	O	Afwezig m.k.
Manon ten Elsen	De Berkel	P	Aanwezig
Jenny Groot Wassink	H.W. Heuvelschool	P	Aanwezig
Jolanda Harkink	KerstZwart	P	Aanwezig
Raymond Homma	G.A. v.d. Lugt	O	Afwezig
Edwin Hondorp	De Driesprong	O	Aanwezig
Janine Overkamp	De Diekmaat	P	Aanwezig
Nicole Roelofsen	De Keikamp	O	Afwezig
Kelly Rosendahl	't Palet	P	Aanwezig
Ans Schipper	De Hofmaat	P	Aanwezig
Jorrit Schuurman	Noord	O	Aanwezig
Anne Stroot	Menno ter Braak	O	Aanwezig
Ellen Wijnperlé	B. Tormijn	O	Aanwezig
Hanneke Meijer (gast)	B. Tormijn	O	Aanwezig
Sandra van Zutphen	De Voshaar	P	Afwezig m.k.

Jos Siemerink CvB
Michel Everink CvB

Actie

- 1. Opening en vaststellen agenda**
JH opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.
- 2. Notulen/actielijst vorige vergadering**
Punt 1: Hanneke Meijer is als gast aanwezig. Ze kijkt mee in GMR; wil zich in de volgende periode verkiesbaar stellen.
Goedgekeurd.
 - 4 Mail verstuurd over het onderwijscafé: 17-03 voor ouders en 19-03 voor personeel. Dit komt via Frank van het CvB.
 - 10 Begroting; gesprekken daarover goed verlopen.
 - 14 Op agenda.
 - 18 Update innovatieprijs: studenten hogeschool doen afstudeeropdracht; misschien in 2 richtingen. Lokaal ervoor inrichten. Het begint goed te lopen en geeft veel energie. Als dit loopt wordt dit breed uitgerold.
 - 22 Werkverdelingsplan: in het vooroverleg besproken. Iedere school heeft stappenplan gedaan. CvB ziet niet in hoe dit gedeeld kan worden; bij elke school leven andere vragen.
 - 23 E-learning: CvB heeft nog geen slechte berichten ontvangen. Als dit wel gebeurt dan hierop actie ondernemen. Als je andere cursus doet hoeft je geen e-learning te volgen. Alert blijven: hoelang loopt het contract voor de e-learning? Werkgroep financiën houdt dit in de gaten; middel om te bezuinigen.
 - 24 Rapport over onderhoud School Noord ontvangen (wordt bepaalde score in gegeven; binnen 5 jaar vervanging noodzakelijk – op veel punten slechte score); dit is naar gemeente gestuurd; zij bespreken dit met CvB. Rapport is binnen MR besproken. Afwachten wat hier uit komt.
 - 28 Jos werkt tot 01-08-2021; Michel tot 01-01-2022. Het nieuwe CvB bestaat uit 1 persoon. Michel gaat deze persoon inwerken. GMR wacht profielschets van RvT af.
- 3. Mededelingen CvB**
Er is een onderhandelingsakkoord van vakbonden en VOO op hoofdlijnen (juridische teksten). In het verlengde daarvan komt er een update van het functiebouwwerk. Dit komt in de GMR voor instemming.
- 4. Stukken vanuit CvB/Vragen vanuit GMR aan CvB**
Op de agenda stond faciliteitenregeling; dit moest attentieregeling zijn.
De attentieregeling is gewijzigd naar aanleiding van discussie over viering jubileum en afscheid. Er kan nu iets in het team/kleine kring georganiseerd worden; dit kon niet.
Hiervoor bedrag van € 250,00 beschikbaar. Bij de attenties zijn nu bedragen ingevuld.

W-F

Het medezeggenschapsstatuut en reglement wordt op 19 februari a.s. door Kees uitgelegd aan DOT/locatiecoördinatoren/MR/GMR.

JO heeft eens aangegeven dat Diekmaat gezin heeft opgegeven bij de Linda Foundation. Dit gezin heeft in december een pakket ontvangen; heel dankbaar.

CvB verlaat de vergadering.

5. **Mededelingen en overleg punten vanuit DB**

Punten uit het vooroverleg

- Op 4 maart a.s. voorafgaand aan reguliere GMR vergadering, komt Angela Roerdink van het CNV om ons te helpen met proces rondom de verkiezingen.
- Personeelstekort: hoe houd je jonge leerkrachten vast. Op dit moment kunnen alle plekken ingevuld worden; geen vacatures. Er is wel een kortdurend inval probleem. Er zijn weinig tijdelijke krachten; CvB gaat ervan uit dat iedereen blijft. Dit jaar; net als het vorig jaar, vroeg starten met gesprekken. Op tijd zekerheid bieden. We krijgen te maken met krimp; elke school levert in. Dit is wel een dilemma.
- Er zijn formulieren voor talentontwikkeling verspreid.
- Afgelopen donderdag gesprek geweest over het voortbestaan van kleine scholen. Scholen bekijken samen de mogelijkheden. Op dit moment geen problemen.
- Schoonmaak; per 1 april stopt het huidige bedrijf. CvB heeft gegarandeerd dat er dan een ander bedrijf is; hierover in overleg. Scholen hoeven zich hierover geen zorgen te maken.
- Staking is een individueel recht. Dit is besproken met locatiecoördinatoren. CvB staat niet achter de actie van 30/31 januari omdat het over salaris gaat (salaris wordt wel doorbetaald). Behalve KerstZwart gaat elke OPONOA school dicht; keuze van de scholen. De meeste scholen hebben een brief met daarin uitleg naar de ouders gestuurd.
Wat personeel betreft gaat de staking over voldoende gekwalificeerd personeel, werkdruk etc. Steun van bestuur wordt wel gemist.

Vergadering met RvT

Er volgt nog een vergadering met RvT; GMR wordt hiervoor uitgenodigd.

Enkele punten voor RvT:

Veel mensen weten niet precies wie er in RvT zitten. Bij een locatiecoördinator was niet bekend dat er een wisseling was geweest. RvT moet zich uitgebreid voorstellen aan de achterban.

Op dit moment is RvT compleet; eind van dit jaar gaat er weer iemand uit, dan wordt een vrouw gezocht. GMR mag hiervoor iemand aandragen.

6. **Mededelingen werkgroepen**

Tijdelijke werkgroep: medezeggenschapstatuut

Wordt opgeheven. Het statuut is klaar.

Werkgroep onderwijs:

Verslag ontvangen; toelichting volgende vergadering.

Werkgroep financiën:

Geen nieuws

Werkgroep personeel:

Geen nieuws

Werkgroep verkiezingen: Kelly, Edwin, Jolanda

Angela Roerdink komt op 4 maart om 19.30 uur.

Ieder alvast nadenken over hoe we mensen benaderen en hoe we iedereen bereiken (ouders hetzelfde als leerkrachten of anders/hoe prikkel je ze). Waar kan men zich aanmelden; hoe zorgen we ervoor dat zowel grote als kleine scholen vertegenwoordigd blijven. Alleen MR leden kunnen stemmen: stel dat er 60 aanmeldingen zijn; dan alleen MR leden stemmen voor GMR. Dit staat in het reglement. Het reglement goed nakijken. Werkgroep prikt datum om vooraf te overleggen.

Allen

Ouders kun je bereiken via klassenbord of via een persoonlijke mail. Goede argumenten aangeven waarom ze zich moeten aanmelden.

Vermelden dat ouders een vergoeding krijgen en ouders kunnen zeer nuttige kennis inbrengen over bijvoorbeeld financiën, management of andere zaken. Daar zijn we als GMR heel blij mee.

Flyers/brief ook fysiek meegeven. Posters ophangen op school.
Per school een contactpersoon vermelden waaraan vragen gesteld kunnen worden.

Medezeggenschapsstatuut

Kees Jansen kan helder uitleggen over dit statuut. Hij heeft alles kritisch doorgenomen en uitgelegd. Ook wijzigingen heeft hij duidelijk aangegeven en uitgelegd.
Locatieleiders, directeuren onderwijsteams en MR krijgen uitleg van Kees op 19 februari.
Er zijn geen grote zaken aangepast: wel zittingstermijn, aantal mensen in MR/GMR. Het is de wet. Er is geschaafd waar kon. Werkgroep heeft alles goed uitgezocht.
Iedereen is er positief over en dit wordt dan ook op het geleideformulier vermeld.

Attentieregeling

Regeling doornemen met achterban.

Allen

Eerste indruk: bedrag voor jubileum/afcheid; dit zou aangepast moeten worden aan de grootte van de school.

Navraag wat bij andere stichtingen gebruikelijk is.

Vragen/opmerkingen doorgeven aan Mirjam; zij geeft door aan CvB.

Allen/MtM

7. **Rondvraag en afsluiting**

Vacature school Noord: locatiecoördinator. Deze vacature wordt eerst intern uitgezet. Profielschets is gemaakt.

Faciliteitenregeling: in overleg en als een bedrag goed te onderbouwen is dan wordt dit door CvB vergoed.

Bij zorgen over situatie op school (leraren krijgen teveel op hun bordje, grote klassen, kinderen met veel zorg) dit aangeven bij DOT.

Verhaal over 'gelekte informatie': niet te vinden in openbaar overleg van gemeente. Jammer dat er nog geen vervolg aan is gegeven en dat CvB nog geen reactie heeft gegeven.

Vernomen: Sint Joris is bezig met plannen voor verbouwing; Avonturijn komt erbij (zij gaan dan uit de Wereldboom). OPONOA gesprekken met Partou.

OPONOA heeft mail gestuurd naar personeel met formulier talentontwikkeling om talenten, diploma's en kwaliteiten te inventariseren en of je deze wil inzetten voor OPONOA. Hierover is onduidelijkheid. Wat gaan ze ermee doen? Wordt je dan gelijk ergens ingezet terwijl je dit eigenlijk niet wil? Ontstaat er dan ergens een gat? Duidelijkheid voordat wordt ingevuld. Locatiecoördinator heeft navraag gedaan.
In het vooroverleg is niet duidelijk gemaakt waarvoor/waarom.

Belangrijk om positieve geluiden te laten horen! Er zijn veel mensen die zich druk maken over hoe nu verder met het lerarentekort, hoe daarmee om te gaan.
OPONOA moet uitstralen dat we prachtige scholen hebben; niet blijven hangen in het negatieve.

Er zijn mensen nodig in het onderwijs; als er nu een griepgolf komt dan loopt het spaakt. Veel mensen haken af op de PABO; beroep heeft slecht imago; weinig mannen; jammer. Oproep aan ieder: denk in oplossingen en blijf positief.

Allen

Er zijn veel nieuwe computers ingezet vanwege digiborden (nieuwe borden werkten niet met de laptops). Chromebooks en iPads aan vervanging toe; deze mogen niet vervangen worden.

Werkgroep financiën vraagt na hoe dit zit.

W-F

Volgende vergadering evaluatie Sharepoint.

Sluiting

JH sluit de vergadering 21.30 uur